

Referat til bestyrelsesmøde i FGU Hovedstaden

Møde	Bestyrelsesmøde – FGU Hovedstaden
Dato	4 februar 2025
Sted	FGU Hovedstaden Valby – Høffdingsvej 25, 2500 Valby
Start	Kl.15.00
Slut	Kl.17.00
Bestyrelse	Sofie Seidenfaden (formand), Lone Loklindt (næstformand), Jeppe Poulsen, Per Holm, Maja Hedin, Jonas Skovgaard-Hansen, Mads Vinterby, Ulla Højmark Jensen, Lars Faurischou, Karina Living, Nicolaj Bertel Riber, Jan Hendriksen, Clara Kabell og August Jenrich Solheim.
Gæster	
Ledelse	Camilla Saebel
Afbud	Nicolaj Bertel Riber, Ulla Højmark Jensen, Karina Living, Clara Kabell og August Jenrich Solheim.
Referent	Simon Bjørnholdt Eriksen

Nr.	Punkt
1	Godkendelse af dagsorden, herunder stillingtagen til punkter/oplysninger undergivet tavshedspligt, jf. Forvaltningsloven. Beslutning Dagsorden er godkendt.
2	Godkendelse af referat og opfølgning fra mødet På sidste bestyrelsesmøde blev det besluttet at FGU Hovedstaden skulle tegne en bestyrelsesansvarsforsikring. FGU Hovedstaden har derfor tegnet en bestyrelsesansvarsforsikring hos TopDanmark. Beslutning Referatet fra bestyrelsesmødet d. 11. december 2024 er godkendt. Bilag 2.1 Bilag Referat af bestyrelsesmøde 11. december 2024.
3	Tilbage melding fra STUK Sagsfremstilling <u>Medfinansiering af Bygningsanalyse</u> STUK har imødekommet vores anmodning om medfinansiering af de afholdte udgifter i forbindelse med bygningsanalysen. Vi anmodede om medfinansiering af det samlede beløb på 323.641,15 kr. som var på baggrund af bestyrelsens beslutning om maksimalt at bruge 400.000, - på ekstern bistand til analysen.

Styrelsen bevilgede et tilskud på 323.600 kr. (ekskl. moms) til FGU Hovedstaden., hvilket svarer til det fulde beløb minus 41,15 kr.

Tilbage melding fra STUK vedrørende FGU Hovedstadens økonomiske situation

På bestyrelsesmødet den 11. december 2024 godkendte bestyrelsen budget 2025 med nedenstående kommentar.

”Bestyrelsen godkender budgettet, men udtrykker stor bekymring over det budgetterede underskud og den alvorlige likviditetsudfordring. Bestyrelsen konstaterer, at FGU Hovedstadens økonomiske situation er uholdbar, og understreger, at en politisk løsning er nødvendig. Såfremt en sådan løsning ikke findes, vil bestyrelsen med største alvor drøfte, hvordan den skal forholde sig. Under de nuværende økonomiske forudsætninger vurderer bestyrelsen, at skolen ikke vil kunne leve op til sit formål, hvilket bestyrelsen ikke vil kunne tage ansvaret for.”

Budgettet med ovenstående kommentar blev sendt til STUK d. 13. december 2024. STUK havde lovet at give en tilbage melding ifm. bestyrelsesmødet. Tilbage meldingen fra STUK var, at de forsat arbejder på sagen.

Beslutning

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning. Bestyrelsen bliver orienteret, så snart der er en tilbage melding fra STUK, og formandskabet vil i den forbindelse vurdere om der er behov for at indkalde bestyrelsen til et ekstraordinært bestyrelsesmøde.

Bilag

Ingen

4 Budgetopfølgning

Sagsfremstilling

Forventet regnskab 2024

Endelig afslutning af Budget 2024 sker på bestyrelsesmødet den 4. april. Der er pt. mange usikkerhedsfaktorer, men med positiv tilbage melding fra STUK på medfinansiering af Bygningsanalyse, samt tilbage melding fra STUK den 20. januar 2025 med godkendelse af sidste afsluttende afrapportering på det store ministerie projekt: Kompetenceudvikling af lærere og ledere i FGU 2022-2023, ser det ud til at vi kan afslutte 2024 med et bedre resultat end varslet på sidste bestyrelsesmøde.

Budgetopfølgning 2025

Vi er ikke nået langt nok ind i året til at kunne lave en valid opfølgning i forhold til budget 2025.

Tabel 1: Budget 2025

Tabel 1			
Samlet overblik - budgetopfølgning (1.000 kr. 2025-pl)			
	Estimat 2025	Oprindeligt budget 2025	Afvigelse fra Budget 25
Indtægter	77,9	77,9	0
- heraf taxametertilskud		62,7	

- heraf andre statstilskud		10,6	
- heraf andre indtægter		1,1	
- heraf projekter		3,5	
Udgifter	- 86,1	- 86,1	0
- heraf lønudgifter		- 58,9	
- heraf bygningsudgifter		- 14,4	
- heraf øvrig drift		- 11,5	
- heraf projekter		- 1,3	
I alt	- 8,3	- 8,3	0
Note om fortegn i afvigelseskolonnen: Negative værdier indikerer en budgetforværring.			

Elevtal

Kigger vi uge for uge på elevoptaget fra uge 2-5 2024 og sammenligner med 2025 ser vi en lille stigning i elevtallet på alle 3 spor.

Tabel 2: Elevtal

	Uge 2	Uge 3	Uge 4	Uge 5
2024	490	491	486,4	493,2
2025	485,4	506,8	494,4	514,4
Vækst	4,6	15,8	8	21,2

Lønbudget

Udgifterne til løn er forskubbet lidt, da der er indgået fratrædelsesaftale med pædagogisk leder på Vesterbo svarende til 1 mdr. løn, men dette udlignes ved at ressourcechefen først har opstart 1. april. Det vil derfor ikke give udsving i budgettet.

Beslutning

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning. Formandskabet søger erfaringer hos IBC Sønderjylland der overtog fra VUC Syd, der gik konkurs i 2024.

Bilag

4.1 Budget 2025 inkl. likviditetsbudget

5 Elevernes stemme

Sagsfremstilling

Som følge af, at der var afbud fra begge elevrepræsentanter, udgik punktet.

Beslutning

	-
	Bilag Ingen
6	Aktuelt fra FGU Sagsfremstilling <u>Kulturpas</u> Den 5. december 2024 lancerede Slots- og Kulturstyrelsen puljen Open Call: Kulturpas til aktører, der gennem kultur, idræt, folkeoplysning og/eller fritidsliv arbejder med at udvikle fællesskabsskabende ungemiljøer med fokus på at fremme trivsel, beskæftigelse og/eller uddannelse for målgruppen. Deadline for ansøgninger var den 23. januar, og der skulle søges minimum 1 million kr. pr. projekt. Det var ikke muligt for FGU Hovedstaden selv at søge midler, men vi kunne indgå som samarbejdsorganisation, da målgruppen for Kulturpas er unge uden job eller uddannelse og FGU-elever er nævnt specifikt i informationsmaterialet. FGU Hovedstaden har i løbet af december og januar modtaget over 10 henvendelser med tilbud om ønsket samarbejde. Fra starten har det været vigtigt for FGU Hovedstaden, at vi kun indgår i samarbejder, hvor vi ikke blot skal levere gratis ressourcer i form af vores elever eller lærere til forløb udviklet af andre, men hvor vi indgår som en ligeværdig partner, der deltager i udviklingen og er medfinansieret. Særligt medfinansieringen har vi været meget opmærksomme på, da STUK på mødet i november nævnte, at de så projektmidler og fondsansøgninger som en naturlig del af uddannelsesinstitutionernes økonomi fremadrettet. FGU Hovedstaden har takket ja til at være en del af Arbejdermuseets ansøgning og har givet en interesseretilkendegivelse til et projekt med Dansk Amatørteater og Scenekunst (DATS) gennem FGU Danmark. Der har også været en lang dialog om et større projekt i Københavns Kommune, men vi blev valgt fra på grund af vores forventninger om at blive økonomisk kompenseret. Vi vil dog gå videre med vores tidligere samarbejde med Thorvaldsens Museum. <u>Ledelseskodeks</u> Siden august 2024 har ledelsen arbejdet med at udvikle et ledelseskodeks. Ledelseskodekset er en central del af de strategiske indsatser ”<i>Ledergruppen leder ud fra en fælles forståelse og afstemning af adfærd, mandat, rammer og forventninger</i>” og ”<i>Den pædagogiske ledergruppe udvikler en tydelig prioritering af det pædagogiske arbejde</i>”, under pejlemærket ”Ledelsen skaber et sammenhængende og samarbejdende FGU Hovedstaden”. Ledelseskodekset, baserer sig på tre ledelsesværdier: ’Fællesskabsskabende’, ’Professionel’ og ’Motiverende’. Ledergruppen har derudover udviklet tre handlingsanvisende sætninger til hver værdi inden for områderne ’Personaleledelse’, ’Samarbejde i ledergruppen’ og ’Eksterne samarbejder’. I alt er der 27 handlingsanvisende sætninger. Et eksempel inden for området personaleledelse og under værdien ’Motiverende’ er: ’Vi giver plads til lys, luft og latter’. Udviklingen af ledelseskodekset er et vigtigt skridt på vejen til at drøfte mere ledelsesfaglighed i ledergruppen, samt fungerer som fundament for at kunne drøfte udviklingen af en fælles pædagogisk FGU- faglighed, hvilket også er en strategisk indsats.

FGU+ og FGU online

I den kommende tid vil FGU Hovedstaden starte to nye klasser. Den ene er en inklusionsklasse der hedder FGU+ og den anden en onlineklasse i samarbejde med FGU Nordvestsjælland.

FGU+ henvender sig til elever med autisme eller psykisk sårbarhed. Klassen vil have op til 8 elever og alle eleverne er tildelt en mentor. Det gør, at der altid er to lærere i klassen. FGU Hovedstaden starter også et samarbejde om en onlineklasse, hvor vi lavet et samarbejde med Nordvestsjælland om at bruge deres onlineklasse tilbud. Eleverne har online 4 dage om ugen og en dag af ugen er eleverne inde og have fysisk undervisning. Målgruppen for FGU online er særligt elever med svær skoleværing, der gør, at de har svært ved at møde fysisk ind på en skole. Målet er derfor, at eleverne med tiden bliver mere og mere vænnet til at møde ind og enten vil kunne starte på en ordinær AGU- eller PGU-klasse eller komme ud i EGU. For begge klasser er det aftalt, at de evalueres efter et år.

Ansøgning om at blive UNESCO verdensmålsskole

Siden FGU Hovedstadens etablering har vi haft et stort ønske om at arbejde med Verdensmål lokalt og globalt. Dette har resulteret i en målrettet og ambitiøs international strategi, samt en masse stærke samarbejdspartnere og projekter, hvor både elever og medarbejdere har haft Verdensmålene helt tæt på i teori og i praksis. Med FGU Hovedstadens akkreditering under Erasmus+ i 2022, har skolen haft omkring 300 elever og medarbejdere afsted på udvekslinger, i praktik, jobshadowing og kurser - alle med fokus på Verdensmålene. Vi har erfaret, at det har løftet vores unge samt ansatte og styrket kompetencer personligt, socialt og fagligt. For at kvalificere vores arbejde yderligere, ønsker vi at blive UNESCO-skole. Vi kvalificerer os allerede gennem de aktiviteter vi har, og eneste ekstra opgave er en årlig rapport som dokumentation for, at vi arbejder kvalificeret med målene.

Det er en unik mulighed for at blive en del af et nationalt og globalt netværk, med over 80 uddannelsesinstitutioner i Danmark og over 11.500 skoler på verdensmål. FGU Hovedstaden vil såfremt vi bliver godkendt, være den første FGU-skole i Danmark til at blive en UNESCO verdensmålsskole.

Antimobbestrategi

I en længere periode er der blevet arbejdet på en antimobbestrategi for FGU Hovedstaden. Det er et lovkrav for alle ungdomsuddannelser (inkl. FGU-institutioner) at have en antimobbestrategi. Derudover er der krav om, at der i tilfælde af mobning eller mobbelignende situationer laves en handleplan for at bekæmpe mobningen. Elever eller forældre kan klage over skolens håndtering af mobning til Dansk Center for Undervisningsmiljø (DCUM), hvis de finder skolens handlinger manglende eller utilstrækkelige.

Antimobbestrategien er udviklet i tæt samarbejde med elevrådet, som især havde fokus på forebyggelse og mobbesyn. Senere er strategien blevet videreudviklet, hvor især ansvarsfordeling og procedurebeskrivelser er tilføjet. I processen har der været en tæt dialog med Københavns Kommune, som er kommet med input og sparring. Strategien blev senest drøftet på SUAMO-mødet den 22. januar 2025.

Beslutning

Bestyrelsen godkender indstillingen om, at FGU Hovedstaden skal ansøge om at blive en UNESCO verdensmålsskole. Bestyrelsen godkender FGU Hovedstadens antimobbestrategi.

	Bestyrelsen tager orienteringerne om 'Kulturpas', 'Ledelseskodeks' samt 'FGU+ og FGU Online' til efterretning, og ønsker en status på FGU+ og FGU Online i slutningen af 2025 eller starten af 2026. Bilag 6.1 Ledelseskodeks 6.2 FGU Hovedstadens antimobbestrategi
7	Regnskabsinstruks Sagsfremstilling Ny regnskabsinstruks til godkendelse. Regnskabsinstruksen er først og fremmest til revidering af årsregnskabet for 2024. Derfor er fx organisationsdiagrammet baseret på, hvordan organisationen så i 2024. Det forventes at bestyrelsen vil skulle revidere regnskabsinstruksen senere i 2025, når den nye organisering er implementeret herunder særligt ansættelse af en ny ressourcechef. Beslutning Bestyrelsen godkender regnskabsinstruksen. Bilag 7.1 Regnskabsinstruks 2024
8	Kommende møder Beslutning Bestyrelsen godkender forslag til bestyrelsesmøder i skoleåret 25/26. Med medfølgende ændringer: - Bestyrelsesmødet d.7. oktober 2025 afholdes på FGU Amager i stedet for FGU Valby - Bestyrelsesmødet d.11. december 2025 afholdes på FGU Valby i stedet for FGU Amager. Bilag 8.1 Bestyrelsesmøder i skoleåret 24/25 8.2 Forslag til bestyrelsesmøder i skoleåret 25/26
9	Eventuelt