

<b>Møde</b>	Bestyrelsesmøde – FGU Hovedstaden
<b>Dato</b>	Tirsdag 4. februar 2020
<b>Sted</b>	FGUH Valby
<b>Start</b>	9:30
<b>Slut</b>	12:30
<b>Bestyrelse</b>	Jesper Christensen (formand), Lone Loklindt (næstformand), Søren Janns, Morten Emborg, Nicolaj Bertel Riber, Per Holm Pedersen, Mads Vinterby, Lene Beier-Simonsen Holling, Henrik Bay-Clausen, Dennis Strøbæk og Kim Dahl Frandsen
<b>Direktion</b>	Lone Hansen
<b>Afbud</b>	Morten Emborg
<b>Referent</b>	Gitte Hillo Hansen

Pkt.	Dagsorden	Indhold
1	Godkendelse af dagsorden og underskrivelse af referat fra forrige møde	Dagsorden godkendt uden ændringer. Referat godkendt og underskrevet.
2	Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde – valg af elevrepræsentant	Til dagens strategidrøftelse kl. 10:30 – 12:30 deltager Robin fra FGUH Vesterbro og Diana fra FGUH Nørrebro.  Bestyrelsen godkender efter forespørgsel fra elevrepræsentanterne, at både den valgte elevrepræsentant og elev suppleant, må deltage i bestyrelsesmøderne fremover. Elevrepræsentanterne er bestyrelsesmedlemmer uden stemmeret.  Rektor oplyste, at der er afholdt et fælles elevrådsmøde, men desværre uden deltagelse fra Amager og Valby. Derfor har eleverne i første omgang kun valgt elevrepræsentant og suppleant til dagens bestyrelsesmøde. Da der er tale om midlertidige valgte elevrepræsentanter, vil de to elevrepræsentanter kun deltage i dagens strategi drøftelser.  Bestyrelsen understregede, at det var vigtigt at valget af elevrepræsentanter til bestyrelsen er gennemført, således at eleverne deltager fra næste bestyrelsesmøde.
3	Status på udmøntning af budget 2020 og ændringer i faglige temaer/værksteder	Rektor informerede bestyrelsen om den forestående varsling af afskedigelser, ændringer i ansættelsesnormer og omplaceringer af medarbejdere samt om ændringer i de faglige temaer med sammenlægning af værksteder i bredere

		<p>linjere. Ændringerne i de faglige temaer ligger i forlængelse af den drøftelse, bestyrelsen havde i december.</p> <p>RAR er blevet informeret om varslingen af afskedigelser, da det desværre overstiger 10% af ansatte i FGU Hovedstaden. Omfanget er blevet større end forventet, bl.a. fordi der er mange deltidsansatte blandt de varslede. TR har været inddraget i varslingsprocessen, herunder kriterierne for vurdering af, hvem der skal varsles.</p> <p>Begrundelsen og udvælgelsen af de medarbejdere, som bliver varslet afskediget, er økonomi og organisatoriske ændringer herunder især ændringer i vores faglige udbud med samling af de nuværende 38 værksteder i PGU i bredere definerede faglige linjer.</p> <p>I den kommende udvikling af vores faglige linjer og vores kompetenceudvikling i 2020 har vi fokus på etablering af lærerteams, der giver mulighed for en kollegial sparring og udvikling af FGU didaktikken og fagligheden med bl.a. integration af de almene fag i produktionen og en praksis baseret AGU undervisning. Derfor er der samtidig med afskedigelserne enkelte lærere, som er varslet op i tid, da en udbredt deltidsansættelse ikke er hensigtsmæssigt ifht denne prioritering i udvikling af vores skoler.</p> <p>Den økonomisk effekt af afskedigelserne slår først igennem til august, da de påtænkt varslede medarbejdere har 3 måneder eller længere opsigelsesperiode. Ændring i de faglige udbud med sammenlægning af værksteder i linjer vil først ske til august, når vi har den næste store skolestart. Særligt to bydelsskoler påvirkes af ændringerne: Østerbro og Vesterbro.</p> <p>Bestyrelsen tilkendegav, at de gerne ville have haft en bedre og mere klar sagsfremstilling og information om processen og omfanget, da ændringer i det faglige tilbud, værksteder og budgettet blev fremlagt i december. Søren tilkendegav desuden, at medarbejderne har oplevet processen som meget top-down styret.</p> <p>Formanden/formandskabet og rektor tager kritikken til sig, og vil tage det med i fremtidige forberedelser og inddragelse af bestyrelsen i de større omstillinger, som fortsat vil komme.</p>
--	--	---

		<p>Formanden oplyste derudover, at der arbejdes under en stram lovgivning og et højt forventningspres både nationalt og i kommunerne til FGU. FGU Hovedstaden har fra starten manglet almenlærere, og med den pressede proces for etablering af skolen og den nye faglighed, så har FGU Hovedstaden endnu ikke kunne levere på det høje niveau, vi gerne vil stå for. Et konkret eksempel er, at lokalerne i Valby først nu har været igennem en nødvendig - og flot - ombygning. Nu er der taget næste skridt til den videre udvikling af skolens faglighed og udbud. Det gælder både hvad vi vægter at skulle opfylde ift. de unge ønsker til undervisningsforløb og de uddannelses- og beskæftigelsesmæssige muligheder FGU skal forberede til. Om lidt skal vi i gang med at se på lokalisering, og hvordan vi bliver til fire skoler som forudsat i vedtægterne. I øvrigt kunne formanden fortælle, at kommunerne over en kam roser samarbejdet med FGU Hovedstaden.</p> <p>Bestyrelsen stillede konkrete spørgsmål tidsfrister mm i henhold til reglerne for masseafskedigelser, som rektor ville besvare efterfølgende på mail.</p> <p>Trods kritikken af den manglende tydelighed og inddragelse af bestyrelsen i processen, tilkendegav bestyrelsen fuld opbakning til rektor. Endelig var alle enige i, at bestyrelsen skal reflektere over, hvordan de kan hjælpe Lone bedst muligt ift. at få ressourcer og retning til at hænge bedre sammen. Ift. medarbejderne vil dette også kunne hjælpe i kommunikationen.</p>
4	<p>Stillingtagen til punkter/oplysninger undergivet tavshedspligt, jf. Forvaltningsloven</p>	<p>Der er ingen sager til dette møde, som skal behandles fortroligt.</p>
5	<p>Filmassistentuddannelsen og Artistlinjen</p>	<p>Bestyrelsen besluttede, at Filmassistentuddannelsen afvikles i sin nuværende form. Det følger af, at det er en KUU uddannelse og en lovgivning, der ophører, når de sidste elever har afsluttet uddannelsen. Filmassistenten er blevet gennemført sammen med Filmværksteder i henhold til en samarbejdskontrakt, som FGU har arvet fra AFUK Produktionsskole. Denne kontrakt skal derfor opsiges.</p> <p>Bestyrelsen bakker op om at række ud til filmbranchen, som opsluger unge i ordinære job og videreuddannelse. FGU Hovedstaden vil derfor gå i dialog med branchen om, hvordan</p>

		<p>de gode erfaringer fra KUU Filmassistentuddannelsen kan tages med ind i FGU'en.</p> <p>Bestyrelsen besluttede også at følge indstillingen om, at artistlinjen på Vesterbro opretholdes, med den forudsætning at der sker en adskillelse af undervisningen for FGU elever hhv. Daghøjskole elever, og at tilbuddet tilpasses indhold og krav i FGU fagbilagene mm. Da der er tale om en omkostningstung linje, genbesøges økonomien i linjen i forbindelse med udarbejdelse af budget 2021.</p> <p>På spørgsmål fra Søren blev det kort vendt, om der ikke var tale om forskelsbehandling, når der var forelagt særlig sag om filmassistentuddannelsen og artistlinjen, herunder deres udslusningstal, samarbejde med brancher etc., når andre værksteder som står overfor lukning, ikke har haft samme mulighed for at argumentere for deres videre eksistens. Beslutning om de to særskilte forelæggelser blev truffet på bestyrelsesmødet i december, fordi de er meget omkostningstunge. Desuden er der stor opmærksomhed omkring de to tilbud.</p> <p>Dagens drøftelse om værkstedslinjerne og den efterfølgende drøftelse på strategidelen af bestyrelsesmødet er en god case på, hvordan FGU Hovedstadens temaer og faglige linjer/værksteder bør udvikles i et samarbejde med brancher og erhvervsskoler. Bestyrelsen ønsker, at der skal endnu flere brancher med ind i dialogen, og ind i et forpligtende samarbejde, både i forhold til jobåbningerne for vores unge og i forhold til få brancherne og FGU til at mødes gennem brug af ulønnede praktikansættelser.</p>
6	Mødedatoer 2020	De genbesøgte mødedatoer blev godkendt. Henrik Bay-Clausen informerer om, at han ikke har mulighed for at deltage i møderne d. 2. april og d. 16. juni.
7	Eventuelt	Intet

KL 10:30 - 12:30

Fortsættelse af strategiproces – Opfølgning på uddannelsessporet

- Udvikling af AGU – case og status på basis og turbo hold – om rammer, målgruppe, indhold og pædagogisk praksis

- Udvikling af PGU – 1-2 cases på udvikling af faglige tema/linje med inddragelse af branche og erhvervsskoler

Strategidrøftelsen foregår udenfor referat. Slides fra de fire oplæg udsendes sammen med referatet fra bestyrelsesmødet d. 4. februar 2020.

 Jesper Christensen - formand Københavns Kommune	 Lone Lokindt - næstformand Frederiksberg Kommune	 Mads Vinterby Tårnby Kommune
 Nicolaj Bertel Riber Dragør Kommune	 Louise Pihl Dansk Byggeri	 Per Holm-Pedersen 3F København
 Henrik Bay-Clausen FH-LO Hovedstaden - 3F Kastrup	 Lene Beier-Simonsen Holling Dansk Industri/Københavns Lufthavn A/S	 Morten Smørbø Technical Education Copenhagen (TEC)
 Dennis Strøbæk Dansk Erhverv	 Søren Jans Medarbejderrepræsentant med stemmeret	 Kim Dahl Frandsen Medarbejderrepræsentant Uden stemmeret

*B. Arant*     *Diana Jørgensen*